

**Informācija par Rīgas bāriņtiesas amatpersonu un darbinieku  
piemaksām, prēmijām un naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem**

**I. Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām**

<i>Nr.pk.</i>	<i>Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva</i>	<i>Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)</i>	<i>Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji</i>
1.	Piemaksa par personisko ieguldījumu un darba kvalitāti	20% no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta divpadsmitā daļa.
2.	Piemaksa par papildus darbu	10-30% no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa. Darba likuma 65.pants.
3.	Naudas balvas	Esošo finanšu līdzekļu ietvaros, ne vairāk kā vienas minimālās mēneša darba algas apmērā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtais daļas 5.punkts.

**II. Informācija par sociālajām garantijām**

<i>Nr.pk.</i>	<i>Sociālās garantijas veids</i>	<i>Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)</i>	<i>Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji</i>
1.	Atvaļinājuma pabalsts	50% no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma pārejas noteikumu 8. <sup>6</sup> punkta 7.apakšpunkts.

2.	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	Vienas minimālās mēneša darba algas apmērā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 20.pants.
3.	Apbedīšanas pabalsts sakarā ar darbinieka nāvi	Amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas apmērā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 19.panta pirmā daļa.
4.	Veselības apdrošināšana	Esošo finanšu līdzekļu ietvaros un atbilstoši Rīgas domes normatīvajos aktos noteiktajam	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 37.panta pirmā daļa.

Zariņa 67037754