

## Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem

1.tabula

### Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr.p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1	Piemaksa par prombūtnē esoša darbinieka aizvietošanu, vakanta amata pienākumu pildīšanu vai pilda papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem vēl citus pienākumus	līdz 30% (no darbinieka mēnešalgas) proporcionāli nostrādātajam laikam	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa.
2	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti	līdz 40% (no darbinieka mēnešalgas) proporcionāli nostrādātajam laikam	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta divpadsmitā daļa.
3	Naudas balva	līdz vienas minimālās mēnešalgas apmērā	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturrtās daļas 5.punkts. 2. Rīgas domes 23.01.2007. nolikuma Nr.62 „Rīgas pilsētas pašvaldības darbinieku darba samaksas nolikums” 18.punkts.
4	Prēmija	1 x gadā līdz 75% (no darbinieka mēnešalgas)	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 16.panta otrā daļa. 2. Rīgas domes 23.01.2007. nolikuma Nr.62 „Rīgas pilsētas pašvaldības darbinieku darba samaksas nolikums” 20.punkts.
5	Virsstundu darbs	100% apmērā no darbiniekam noteiktās stundas algas likmes	Darba likuma 68.panta pirmā daļa.

## Informācija par sociālajām garantijām

Nr.p.k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1	Veselības apdrošināšana	213.36 euro	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 37.pants. 2. Rīgas pilsētas izpilddirektora 21.02.2013. iekšējie noteikumi Nr.4 "Kārtība kādā tiek veikta Rīgas pilsētas pašvaldības amatpersonu un darbinieku veselības apdrošināšana".
2	Pabalsts no mēnešalgas 1x kalendārā gadā, aizejot ikgadējā apmaksātā atvaļinājumā	50% (no darbinieka mēnešalgas)	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtais daļas 8.punkts. 2. Darba koplīgums.
3	Pabalsts no mēnešalgas 1x kalendārā gadā par katru apgādībā esošu bērnu invalīdu līdz 18 gadu vecumam	50% (no darbinieka mēnešalgas)	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtais daļas 7.punkts.
4	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	vienas minimālās mēnešalgas apmērā	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 20.pants. 2. Darba koplīgums.
5	Medicīniski optisko redzes korekcijas līdzekļu apmaksā	līdz 150 euro 1 x gadā	1. Ministru kabineta 06.08.2002. noteikumi Nr.343 „Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju”. 2. Rīgas domes Pašvaldības ieņēmumu pārvaldes 29.04.2009. iekšējie noteikumi Nr.1-nts „Darba kārtības noteikumi”.
6	Atlaišanas pabalsts	no viena līdz četrus mēnešu vidējās izpeļņas apmērā, atbilstoši darbinieka nostrādātajam darba ilgumam iestādē	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 17.panta pirmā daļa. 2. Darba likums.