

3. pielikums
Ministru kabineta
2016. gada 12. aprīļa noteikumiem Nr. 225
“Kārtība, kādā tiek publicēta informācija par amatpersonu (darbinieku)
atlīdzības noteikšanas kritērijiem un darba samaksas apmēru
sadalījumā pa amatu grupām”

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā

1. tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Naudas balva		1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums. 2. 20.12.2016. Rīgas domes saistošie noteikumi Nr.231 “Par Rīgas pilsētas pašvaldības 2017.gada budžetu”. 3. 23.01.2007. Rīgas domes nolikums Nr.62 “Rīgas pilsētas pašvaldības darbinieku darba samaksas nolikums”.
2.	Prēmija	Vienu reizi gadā līdz 75% apmērā no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas.	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums. 2. 23.01.2007. Rīgas domes nolikums Nr.62 “Rīgas pilsētas pašvaldības darbinieku darba samaksas nolikums”.
3.	Prombūtnē esošas amatpersonas (darbinieka) aizvietošana vai pilda vakanta amata pienākumus vai papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem pilda vēl citus pienākumus.	Ne vairāk kā 30% apmērā no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas proporcionāli nostrādātajam laikam.	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums.
4.	Virsstundu darbs.	100% apmērā no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās stundas algas likmes.	Darba likums.
5.	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti.	Līdz 40% apmērā no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas proporcionāli nostrādātajam laikam.	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums.

Informācija par sociālajām garantijām

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (<i>euro</i> vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Pabalsts	Līdz 50% no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas vienu reizi kalendāra gadā, aizejot ikgadējā apmaksātajā atvaļinājumā.	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums.
2.	Pabalsts	Vienas minimālās mēneša darba algas apmērā amatpersonai (darbiniekam) sakarā ar ģimenes locekļa (laulātā, bērna, vecāku, vecvecāku, adoptētāja vai adoptētā, brāļa vai māsas) vai apgādājamā nāvi.	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums.
3.	Veselības apdrošināšana	Saskaņā ar Rīgas pilsētas pašvaldības veikto iepirkumu.	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums.