

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām Rīgas domes Īpašuma departamentā

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	piemaksa par papildu pienākumu veikšanu	līdz 30% no darbiniekam noteiktās mēnešalgas	papildu pienākumu apmērs, sarežģītība, pamatojums un ilgums
2.	piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti	līdz 40% no darbiniekam noteiktās mēnešalgas	darbinieka kvalifikācija, ieguldījums iestādes mērķu sasniegšanā, darba izpildes rādītāji
3	naudas balva	līdz 380 euro	darba pienākumu veikšanas laiks, ieguldījums Departamenta struktūrvienības rezultatīvo rādītāju sasniegšanā
4	prēmija saskaņā ar ikgadējo darbības un tās rezultātu novērtējumu	no 15% - 75% no darbiniekam noteiktās mēnešalgas	darba pienākumu veikšanas laiks, darba stāžs iestādē, darba izpildes novērtējums