

3. pielikums  
Ministru kabineta  
2016. gada 12. aprīļa noteikumiem Nr. 225  
"Kārtība, kādā tiek publiskota informācija par amatpersonu (darbinieku)  
atlīdzības noteikšanas kritērijiem un darba samaksas apmēru  
sadalījumā pa amatu grupām"

### Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā

1. tabula

#### Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Naudas balva	Līdz 380 eiro.	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums. 2. 20.12.2016. Rīgas domes saistošie noteikumi Nr.231 "Par Rīgas pilsētas pašvaldības 2017.gada budžetu". 3. 23.01.2007. Rīgas domes nolikums Nr.62 "Rīgas pilsētas pašvaldības darbinieku darba samaksas nolikums".
2.	Prēmija	1. Vienu reizi gadā līdz 75% apmērā no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas. 2. Par drošsirdīgu un pašaizliedzīgu rīcību kopējais apmērs amatpersonai (darbiniekam) kalendāra gada laikā nedrīkst pārsniegt 120% apmērā no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas, bet ikreizējās prēmijas apmērs 60% apmērā no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas.	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums. 2. 23.01.2007. Rīgas domes nolikums Nr.62 "Rīgas pilsētas pašvaldības darbinieku darba samaksas nolikums".
3.	Prombūtnē esošas amatpersonas (darbinieka) aizvietošana vai pilda vakanta amata pienākumus vai papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem pilda vēl citus pienākumus.	Ne vairāk kā 30% apmērā no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas proporcionāli nostrādātajam laikam.	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums.
4.	Virsstundu darbs.	100% apmērā no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās stundas algas likmes.	Darba likums.
5.	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti.	Līdz 40% apmērā no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas proporcionāli nostrādātajam laikam.	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums.

## Informācija par sociālajām garantijām

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Pabalsts	25% no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas vienu reizi kalendāra gadā, aizejot ikgadējā apmaksātajā atvaļinājumā.	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums.
2.	Pabalsts	50% no mēnešalgas vienu reizi kalendāra gadā amatpersonai (darbiniekam) par katru apgādībā esošu bērnu invalīdu līdz 18 gadu vecumam.	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums.
3.	Pabalsts	Vienas minimālās mēneša darba algas apmērā amatpersonai (darbiniekam) sakarā ar ģimenes locekļa (laulātā, bērna, vecāku, vecvecāku, adoptētāja vai adoptētā, brāļa vai māsas) vai apgādājamā nāvi.	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums.
4.	Veselības apdrošināšana	Veselības apdrošināšanas polises vērtība līdz EUR 213.43.	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums.
5.	Apdrošināšana pret nelaimes gadījumiem	Apdrošināšanas vērtība līdz EUR 10.50.	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums.
6.	Uzturdevas kompensācija	Uzturdevas kompensācijas apmēru nosaka ievērojot ieņemamo amatu iestādē no EUR 71.14 līdz EUR 170	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums. 2. Rīgas Domes Lēmums "Par uzturdevas kompensācijas apmēru un izmaksāšanas kārtību Rīgas pašvaldības policijas darbiniekiem"
7.	Atlaišanas pabalsts	No vienas līdz četru mēnešu amatpersonas (darbinieka) vidējās izpeļņas apmērā atbilstoši amatpersonas (darbinieka) darba ilgumam iestādē.	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums. 2. Darba likums.