

## Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā

### *Rīgas pašvaldības aģentūra "Rīgas pilsētas arhitekta birojs"*

1. tabula

#### Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1	Piemaksa par papildus darbu	20% no mēnešalgas	1) RD Pieminēkļu padomes admin.darb.nodrošināš., 2) ES progr. "Mājokļu partnerība"
2	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba intensitāti	25% no mēnešalgas proporcionāli nostrādātajam laikam	Darba likuma 97.pants; Valsts un pašvald. inst. amatpersonu un darb.atlīdz lik. 14.p 12.d.
3	Piemaksa par komisijas locekļa darbu	EUR 76 par komisijas sēdi	Darbs RD Vidi degradējošo būvju komisijā
4	Piemaksa par komisijas locekļa darbu	EUR 80 par komisijas sēdi	Darbs RD Pieminēkļu padomē
5	Prēmija	Vienu reizi gadā līdz 50% apmērā no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas.	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums. 2. 23.01.2007. Rīgas domes nolikums Nr.62 "Rīgas pilsētas pašvaldības darbinieku darba samaksas nolikums".

### Informācija par sociālajām garantijām

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1	Veselības apdrošināšana	Veselības apdrošināšanas polises vērtība līdz EUR 213,43	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums.
2	Pabalsts	Vienas minimālās mēneša darba algas apmērā amatpersonai (darbiniekam) sakarā ar ģimenes locekļa (laulātā, bērna, vecāku, vecvecāku, adoptētāja vai adoptētā, brāļa vai māsas) vai apgādājamā nāvi.	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums.