

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālājām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr.p.k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemkasas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritērijs
1	2	3	4
1.	Piemaksa par papildu darbu	līdz 30%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums un iestādes Koplīgums
2.	Piemaksa par darbinieka aizvietošanu	līdz 30%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums un iestādes Koplīgums
3.	Piemaksa par vakanta amata pienākumu veikšanu	līdz 30%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums un iestādes Koplīgums
4.	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un kvalitāti	līdz 40%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums un iestādes Koplīgums
5.	Prēmija	līdz 75% no darbiniekam noteiktās mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums un iestādes Koplīgums un ikgadējās novērtēšanas kārtība
6.	Naudas balva	100% no darbiniekam noteiktās mēnešalgas, bet vienā izmaksas reizē ne vairāk kā valstī noteiktā minimālā alga	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums un iestādes Koplīgums un pašvaldības saistošie noteikumi par kārtējā gada budžetu

Informācija par sociālajām garantijām

Nr.p.k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Atvaļinājuma pabalsts	līdz 25% apmērā no darbinieka mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums un iestādes Koplīgums
2.	Braukšanas maksas atvieglojumi	no EUR 22.00 līdz EUR 34.00 apmērā atkarībā no sabiedriskā transporta abonementa biļetes cenas	Rīgas domes 24.08.2010. saistošie noteikumi Nr.89
3.	Papildatvaļinājums	līdz 10 darba dienām	Rīgas domes 24.08.2010. iekšējie noteikumi Nr.4
4.	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	ne vairāk kā vienas valstī noteiktās minimālās algas apmērā	Ministru kabineta 21.06.2010. noteikumi Nr.565
5.	Pabalsts sakarā ar darbinieka nāvi	darbinieka mēnešalgas apmērā, bet ne vairāk kā EUR 900	Rīgas domes 03.12.2013. iekšējie noteikumi Nr.10
6.	Veselības apdrošināšana		Rīgas domes izpilddirektora 21.02.2013. iekšējie noteikumi Nr.4
7.	Apmaksātas brīvdienas		Darba likums, Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums un iestādes Koplīgums
8.	Pabalsts par bērnu invalīdu	līdz 50% no darbinieka mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums un iestādes Koplīgums
9.	Optiskie redzes korekcijas līdzekļi		Ministru kabineta 10.03.2009. noteikumi Nr.219 un iestādes Koplīgums
10.	Apmaksāts mācību atvaļinājums	līdz 20 darba dienām	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums un iestādes Koplīgums
11.	Darbinieka kvalifikācijas paaugstināšanas izdevumu segšana		Rīgas domes 03.12.2013. iekšējie noteikumi Nr.10 un iestādes Koplīgums