

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem Rīgas domes Izglītības, kultūras un sporta departamentā un tā padotībā esošajās iestādēs**

1. tabula

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām**

| Nr. p. k. | Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva   | Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)  | Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji  |
|-----------|--|--|--|
| 1         | 2  | 3  | 4  |
| 2         | Piemaksa par papildu darbu   | Līdz 30% no mēnešalgas   | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa       |
| 3         | Piemaksa par vakanta amata vai prombūtnē esoša darbinieka aizvietošanu                                 | Līdz 30% no mēnešalgas   | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa       |
| 4         | Piemaksa par personisko ieguldījumu un darba kvalitāti   | Līdz 40% no mēnešalgas   | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta divpadsmitā daļa |
| 5         | Piemaksa par darbu īpašos apstākļos (pedagogiem)   | Ikmēneša piemaksa 10 – 30 % no mēneša darba algas atkarībā no iestādes specifikas  | MK 05.07.2016. noteikumu Nr.445 “Pedagogu darba samaksas noteikumi” 24.punkts                          |
| 6         | Piemaksa valsts ģimnāziju pedagogiem   | Ikmēneša piemaksa 10% apmērā no mēneša darba algas   | MK 05.07.2016. noteikumu Nr.445 “Pedagogu darba samaksas noteikumi” 22.punkts                          |
| 7         | Piemaksa pedagogiem, kuriem ir piešķirta pedagogu profesionālās darbības 3., 4. un 5.kvalitātes pakāpe | Ikmēneša piemaksa attiecīgi EUR 45, EUR 114 un EUR 140 apmērā par vienu pedagoga darba likmi proporcionāli tarifcēto mācību stundu skaitam | MK 05.07.2016. noteikumu Nr.445 “Pedagogu darba samaksas noteikumi” 27.punkts                          |
| 8         | Prēmija  | Līdz 75% no mēnešalgas reizi gadā  | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 16.panta otrā daļa        |
| 9         | Prēmija (pedagogiem)   | Līdz 120% no mēneša darba  | MK 05.07.2016. noteikumu   |

|    |              |   |   |
|----|--------------|---|---|
|    |              | algas gada ietvaros kopā ar naudas balvu  | Nr.445 “Pedagogu darba samaksas noteikumi” 26.punkts  |
| 10 | Naudas balva | Līdz mēnešalgas apmēram gada ietvaros, vienā izmaksas reizē nepārsniedzot minimālās mēnešalgas apmēru | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 5.punkts. Rīgas domes 20.12.2016. saistošo noteikumu Nr.231 “Par Rīgas pilsētas pašvaldības 2017.gada budžetu” 11.punkts. |

2. tabula

### Informācija par sociālajām garantijām

| Nr. p. k. | Sociālās garantijas veids   | Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)       | Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji  |
|-----------|---|---|--|
| 1         | 2   | 3   | 4  |
| 1         | Pabalsts par katru apgādībā esošo bērnu invalīdu līdz 18 gadu vecumam | Līdz 50% no mēnešalgas reizi gadā             | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 7.punkts   |
| 2         | Darbinieka nāves gadījumā izmaksājamais pabalsts                      | Mēnešalgas apmērā                             | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 19.panta pirmā daļa   |
| 3         | Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi                | Minimālās mēnešalgas apmērā                   | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 20.pants  |
| 4         | Pabalsts ar darbinieka apbedīšanu saistīto izdevumu segšanai          | Līdz EUR 900 kopā ar 2.punktā minēto pabalstu | Rīgas domes 03.12.2013. iekšējie noteikumi Nr.10 “Par kārtību, kādā tiek piešķirts pabalsts Rīgas pilsētas pašvaldības amatpersonas (darbinieka) nāves gadījumā” |